

MEMO

Onderwerp:	Werving en selectie algemeen directeur en adjunct-directeur ODG
Opsteller:	Sjoerd de Vries
Datum:	7 maart 2024

1. Inleiding

Het Algemeen Bestuur van de Omgevingsdienst Groningen (ODG) heeft tijdens de bestuurdersdag van 1 februari 2024 de interim-directeur opdracht gegeven om een organisatieplan op te stellen. Eén van de uitgangspunten die daarin moet worden opgenomen, is het doorontwikkelen van de topstructuur van de ODG naar een tweehoofdige directie, bestaande uit een algemeen directeur en een adjunct-directeur.

Op dit moment bestaat de topstructuur van de ODG uit een directeur, hoofd primair proces en hoofd bedrijfsvoering. De functie van directeur is op dit moment ad interim ingevuld. Na het vertrek van de vorige directeur en het hoofd primair proces in de zomer van 2023 zijn de taken van de drie functionarissen verdeeld over het hoofd bedrijfsvoering en de interim-directeur. Dit blijkt in de praktijk goed te functioneren. Met deze verandering zal een beperkt efficiëntievoordeel worden gerealiseerd, maar bovenal zal de afstemming binnen de organisatie effectiever gaan verlopen doordat de lijnen korter worden en het primaire proces en de bedrijfsvoering dichter op elkaar worden georganiseerd.

Voor beide nieuwe functies zal een werving- en selectieprocedure opgestart worden. In deze memo worden de procedures beschreven en wordt de keuze voor een werving- en selectiebureau voor de procedure voor de functie van algemeen directeur toegelicht. Ten slotte bevat deze memo informatie over de invulling van de selectie- en adviescommissies.

2. Gevraagde besluiten

1. Kennisnemen van de procedure voor de werving en selectie van de algemeen directeur en adjunct-directeur van de ODG;
2. Kennisnemen van de selectie van bureau Hunter Select Executive Search voor de begeleiding bij de procedure voor de functie van algemeen directeur van de ODG;
3. Eén van de leden van het Algemeen Bestuur selecteren als lid van de selectiecommissie voor de procedure van de algemeen directeur.

3. Werving en selectie adjunct-directeur

Procedure

Voor de functie van adjunct-directeur wordt een profiel opgesteld (passend binnen HR-21), dat in april 2024 ter vaststelling aan het bestuur wordt voorgelegd. Op basis daarvan zal in mei 2024 een vacature worden gesteld, in eerste instantie intern. Vervolgens zullen gesprekken

gevoerd worden. Het streven is om de adjunct-directeur in juni 2024 door het Dagelijks Bestuur aan te laten stellen.

Selectiecommissie

De voorgestelde samenstelling van de selectiecommissie is:

- | | | |
|-------------------------------|---|-----------------|
| - DB-lid met portefeuille HRM | - | Mirjam Wijnja |
| - Directeur ODG | - | Arjen Schepers |
| - Directiesecretaris ODG | - | Sjoerd de Vries |

Adviescommissie

De voorgestelde samenstelling van de adviescommissie is:

- | | | |
|-----------------------------------|---|-------------------|
| - Teamleider ODG | - | n.t.b. |
| - Teamleider ODG | - | n.t.b. |
| - HRM-adviseur ODG | - | n.t.b. |
| - Voorzitter Ondernemingsraad ODG | - | Martin van Geelen |

4. Werving en selectie algemeen directeur

Procedure

Voor de functie van algemeen directeur wordt een profiel opgesteld, dat in april 2024 ter vaststelling aan het bestuur wordt voorgelegd. In mei en juni 2024 zullen werving en selectie plaatsvinden, waarbij de ODG wordt ondersteund door een werving- en selectiebureau (zie hieronder). Het streven is om de procedure – inclusief advisering door de Ondernemingsraad en benoeming door het Algemeen Bestuur – in juli 2024 af te ronden, zodat de nieuwe algemeen directeur in september of oktober 2024 kan starten.

Keuze voor werving- en selectiebureau

In januari 2024 zijn drie bureaus benaderd om een voorstel te maken voor de ondersteuning bij de werving van een nieuwe algemeen directeur voor de ODG. Er zijn gesprekken gevoerd, waarna de drie partijen een voorstel en offerte hebben ingediend. Het Dagelijks Bestuur heeft besloten om Hunter Select Executive Search te selecteren, vanwege de volgende redenen: Ten eerste op basis van de verwachte kwaliteit en resultaten van het bureau bij werving van vergelijkbare functies, ten tweede het grote (regionale) netwerk waaruit geput kan worden en dat aansluit op de wensen van de ODG, en ten slotte op basis van de geoffreerde prijs.

Selectiecommissie

De voorgestelde samenstelling van de selectiecommissie is:

- | | | |
|-------------------------------|---|---------------|
| - Voorzitter DB | - | Bram Schmaal |
| - DB-lid met portefeuille HRM | - | Mirjam Wijnja |
| - AB-lid | - | n.t.b. |
| - Hoofd bedrijfsvoering | - | Erika Hulst |



Adviescommissie

De voorgestelde samenstelling van de adviescommissie is:

- | | |
|-----------------------------------|---------------------|
| - Teamleider ODG | - n.t.b. |
| - Teamleider ODG | - n.t.b. |
| - Directiesecretaris ODG | - Sjoerd de Vries |
| - HRM-adviseur ODG | - n.t.b. |
| - Voorzitter Ondernemingsraad ODG | - Martin van Geelen |

5. Planning

In onderstaand schema is een planning op hoofdlijnen opgenomen.

WERKING&SELECTIE ADJUNCT-DIRECTEUR/DIRECTEUR EN JURIDISCHE STUKKEN										
		Feb	Maa	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt
PROFIELEN ADJUNCT-DIRECTEUR EN DIRECTEUR										
Looptijd										
1	Bespreking in MT									
2	Besluitvorming profielen DB/AB									
WERVING ADJUNCT-DIRECTEUR										
Looptijd										
1	Selectiecommissie samenstellen									
2	Vacature open									
3	Selectiegesprekken									
4	Aanwijzing door DB									
WERVING ADJUNCT-DIRECTEUR EN DIRECTEUR										
Looptijd										
1	Besluitvorming selectie- en adviescommissies DB/AB									
2	Besluitvorming bureauselectie DB/AB									
3	Werving									
4	Selectiegesprekken									
5	Advies OR									
6	Besluitvorming AB (schriftelijke ronde)									
7	Formeel besluit AB									
8	Start nieuwe directeur									

